

# HR Business Partner (m/w/d)

## International - deutschlandweit



Die UKA-Gruppe ist ein inhabergeführter Energieparkentwickler und plant, baut, betreibt und verkauft Wind- und Photovoltaikparks sowie Batteriespeicher. Damit entwickelt sie Projekte für die Erzeugung und Speicherung von Strom aus erneuerbaren Quellen und leistet einen Beitrag zur Energiewende in Deutschland, Europa und Amerika.

In Deutschland gehört die 1999 gegründete UKA-Gruppe zu den führenden Projektentwicklern für erneuerbare Energien. Allein im Jahr 2025 unterstreicht eine Projektpipeline von rund 1,5 GW Onshore-Windenergie im Bau im Heimatmarkt ihre hohe Umsetzungsstärke.

Lass uns gemeinsam erfolgreich an der Umsetzung der Energiewende arbeiten. Hierfür suchen wir für einen HR Business Partner (m/w/d) International - deutschlandweit.

## Dein Beitrag zur Energiewende

Als HR Business Partner bist du strategischer Partner für Führungskräfte und zentrale Ansprechperson für Mitarbeitende in allen HR-Themen. Du betreust den internationalen Bereich der UKA Gruppe in Deutschland, den USA, Spanien, Chile, Polen und Italien, begleitest den gesamten Employee Life Cycle und trägst so zur Mitarbeiterbindung, Performance und Zukunftsfähigkeit der Organisation bei. Die Tätigkeit ist deutschlandweit möglich; deine Präsenz in unseren Büros ist dabei bevorzugt.

- Du betreust den internationalen HR-Bereich der UKA Gruppe für Deutschland, die USA, Spanien, Chile, Polen und Italien und berätst Führungskräfte sowie Mitarbeitende entlang des gesamten Employee Life Cycles.

- Du koordinierst und setzt HR-Prozesse und -Services in der erforderlichen Zeit, im vereinbarten Budget und in der gewünschten Qualität um.
- Du stellst den Informationsaustausch mit internen HR-Funktionen und Abteilungsleitungen in den betreuten Ländern sicher, begleitest HR-Projekte, wirkst an der HR-Strategie mit und unterstützt nachhaltige Veränderungsprozesse.
- Du ermittelst quantitative und qualitative Personalbedarfe und berätst bei Nachfolge- und Talentmanagement sowie bei Karriere- und Entwicklungsfragen.
- Du begleitest organisatorische Veränderungen, stellst die Qualität des Organigramms sicher und unterstützt Führungskräfte bei der professionellen Anwendung von HR-Tools, Prozessen und Services.
- Du begleitest Recruiting, Onboarding, Feedback- und Entwicklungsgespräche, Gehaltsrunden sowie Trennungs- und Exit-Prozesse und leitest daraus Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Performance-Steigerung ab.

## Neben deiner Energie bringst du mit

- Du hast ein abgeschlossenes Studium in Personalmanagement, HR-Betriebswirtschaft, Organisationsentwicklung oder einem vergleichbaren Bereich.
- Du bringst Berufserfahrung im HR-Bereich und bereits Erfahrung in der internationalen HR-Betreuung mit.
- Du verfügst über verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse.
- Du planst und organisierst HR-Prozesse systematisch, methodisch und zuverlässig und überzeugst andere durch Verhandlungsgeschick und geeignete Einflussnahme.
- Du arbeitest ergebnis- und kundenorientiert, gehst konstruktiv mit Veränderungen um, bleibst auch in Belastungssituationen handlungsfähig und bringst die erforderliche Reisebereitschaft mit.
- Du verfügst gegebenenfalls über zusätzliche Zertifizierungen oder Weiterbildungen, zum Beispiel als HR Business Partner.

## Unser Beitrag für dich

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit 30 Tagen Jahresurlaub
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem ambitionierten und international tätigen Unternehmen
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- monatlicher Sachbezug im Wert von 50 Euro (netto)
- digitale Essensmarke im Wert von bis zu 50 Euro (netto)
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad und Nutzung des Jobtickets

- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (20%)
- zugeschnittene fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Unternehmens- und Teamevents sowie gemeinsame Sportveranstaltungen
- kostenfreie Heißgetränke (Kaffee, Tee etc.) sowie Obst- und Gemüsekorb

Mitarbeitende bei UKA fühlen sich, im Vergleich zu anderen deutschen Unternehmen, überdurchschnittlich stark mit dem Unternehmen verbunden. Sie sind stolz auf ihre Projekte und Leistungen. Ein hoher Qualitätsanspruch ist in der Belegschaft fest verankert. Als Arbeitgeber setzt UKA darauf, ihre Mitarbeitenden umfassend zu unterstützen, um top Leistungen und persönliche berufliche Erfolge zu ermöglichen. Die hohe Loyalität und Leidenschaft der Mitarbeitenden für ihre Arbeit werden durch eine flexible Arbeitsgestaltung gefördert. Eine faire Vergütung, umfassende Mitarbeiter-Benefits sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten machen UKA zu einem gefragten Arbeitgeber. Zentrale Aspekte der Arbeit bei UKA werden in regelmäßigen Umfragen unabhängig erfasst, was den Grundstein für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens legt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.

Du bewirbst dich auf eine Stelle der UKA Umweltgerechte Kraftanlagen GmbH & Co. KG.

Gern kannst du bei Rückfragen vorab mit uns Kontakt aufnehmen, aber wir bitten um die Zusendung der Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Bewerbungsformular.

[Jetzt bewerben!](#)