

Recruiter / HR-Spezialist (m/w/d)

📍 Herten ⌚ Vollzeit 📅 ab sofort ✅ unbefristet

JETZT BEWERBEN

WERDE TEIL DES TEAMS!

Wir suchen **Teamplayer** mit Antrieb, etwas zu bewegen!

JETZT BEWERBEN!
www.agr.de/karriere

AGR GRUPPE
RUHR

Die AGR Abfallentsorgungs-Gesellschaft Ruhrgebiet mbH (AGR) betreibt seit 1982 mit dem RZR Herten eine Anlage zur thermischen Behandlung von Abfällen. Mit der hieraus gewonnenen Energie liefert die Abfallverbrennungsanlage jährlich Energie zur Stromversorgung von umgerechnet über 50.000 Haushalten. 25.000 Haushalte versorgt sie zusätzlich mit klimafreundlicher Wärme. Die AGR arbeitet mit rund 950 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Geschäftsfeldern Thermik, Deponiemanagement, Abfalllogistik & Wertstoffgewinnung und Energiegewinnung. Damit leistet die AGR einen wichtigen Beitrag zur Entsorgungssicherheit in der Region. Weitere Informationen auch unter www.agr.de.

Ihre Aufgaben

- Sie verantworten von der gemeinsamen Anforderungsanalyse mit unseren Führungskräften über Stellenausschreibungen, Bewerbungsmanagement und Auswahlverfahren bis hin zur erfolgreichen Stellenbesetzung den gesamten Recruiting-Prozess für ein breites Spektrum an Positionen.
 - Mit zielgruppengerechten Recruiting-Maßnahmen, der Auswahl geeigneter Recruiting-Kanäle und aktivem Active Sourcing begeistern Sie passende Talente für die AGR Gruppe und arbeiten dabei eng mit unserem Employer Branding zusammen.
 - Als kompetenter Sparringspartner (m/w/d) beraten und begleiten Sie unsere Fach- und Führungskräfte auf Augenhöhe, sorgen für eine wertschätzende Candidate Experience und erkennen unter Berücksichtigung interner, demografischer und marktseitiger Entwicklungen frühzeitig Personalbedarfe.
 - Über das Recruiting hinaus übernehmen Sie eine wichtige Rolle bei der Analyse, Gestaltung und Weiterentwicklung wesentlicher
 - HR-Prozesse unseres gesamten Personalbereichs. Gemeinsam mit unserem HR-Team hinterfragen Sie bestehende Abläufe, identifizieren Optimierungspotenziale und entwickeln moderne, effiziente und praxisnahe Lösungen.
 - Mit einem Blick für Innovation und Digitalisierung treiben Sie die Optimierung unserer bereichsübergreifenden HR-Prozesse aktiv voran und bringen neue Ideen ein – von digitalen Anwendungen über Automatisierung bis hin zum sinnvollen Einsatz künstlicher Intelligenz.
-

Ihr Profil

Wir suchen Persönlichkeiten! Sie haben Freude daran, Menschen und berufliche Perspektiven zusammenzubringen, denken gerne über den eigenen Aufgabenbereich hinaus und möchten die Personalarbeit von morgen aktiv mitgestalten? Dann könnten Sie gut zu uns passen, wenn Sie sich auch in folgenden Punkten wiederfinden:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Zusatzqualifikation oder ein abgeschlossenes Studium, beispielsweise in Betriebswirtschaft, Personalmanagement, Psychologie oder Volkswirtschaftslehre.
- Mit Ihrer einschlägigen Erfahrung im Recruiting wissen Sie, wie Sie passende Talente gewinnen und Auswahlprozesse erfolgreich gestalten. Idealerweise

bringen Sie zudem Erfahrung im Active Sourcing mit.

- Über das Recruiting hinaus begeistern Sie sich für die vielfältigen Themen der Personalarbeit und bringen Interesse an HR-Digitalisierung, KI, Personalentwicklung, Employer Branding sowie bereichsübergreifenden HR-Projekten mit.
 - Als kommunikationsstarke und empathische Persönlichkeit überzeugen Sie durch Beratungskompetenz, ein wertschätzendes Miteinander und ein ausgeprägtes Gespür für die Bedürfnisse unserer Bewerbenden sowie Fach- und Führungskräfte.
 - Mit analytischem und konzeptionellem Denkvermögen erkennen Sie Zusammenhänge, hinterfragen bestehende Prozesse und entwickeln kreative, praxisnahe Lösungen. Dabei übernehmen Sie gerne Verantwortung, treiben Veränderungen eigenständig voran und arbeiten sich motiviert in neue HR-Themen ein
-

Darauf können Sie sich freuen

- Ihre Verantwortung für die Umwelt: Werden Sie Teil einer zukunftssicheren Branche und gestalten Sie aktiv den Klima- und Umweltschutz mit – für eine wirklich sinnvolle Aufgabe.
- Strukturierter Einstieg: Wir begleiten Sie mit einer umfassenden Einarbeitung, sodass Sie Schritt für Schritt Verantwortung übernehmen und sich sicher einfinden können.
Entwicklungsperspektiven: Profitieren Sie von einer gezielten Förderung Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung – individuell und nachhaltig.
- Teamkultur: Freuen Sie sich auf ein offenes, wertschätzendes Miteinander mit echtem Teamgeist – ganz nach unserem Motto „Miteinander – Füreinander“.
- Gesundheitsleistungen: Unsere betriebliche Krankenversicherung unterstützt Sie mit bis zu 600 € jährlich, z. B. für Zahnvorsorge, Sehhilfen oder Gesundheits-Checks.
Wohlbefinden am Arbeitsplatz: Profitieren Sie von einem hauseigenen Fitnessangebot sowie einer Kantine direkt am Standort.
- Mobilität & Nachhaltigkeit: Nutzen Sie auf Wunsch unser Job-Bike-Leasing – für einen gesunden und umweltfreundlichen Arbeitsweg.
- Attraktive Vergütung: Sie erwartet eine Vollzeittätigkeit mit leistungsgerechter Bezahlung und zusätzlichen Sozialleistungen.

- Tarifliche Sicherheit: Ihre Vergütung erfolgt nach TVöD – inklusive attraktiver Sozialleistungen und arbeitgeberfinanzierter Altersvorsorge.
-

Wir schätzen Chancengleichheit und Vielfalt. Die Formulierungen unserer Stellenangebote sind geschlechtsneutral zu verstehen. Bewerbungen von Frauen, Gleichgestellten und Menschen aller Nationalitäten oder mit Schwerbehinderung sind ausdrücklich erwünscht. Wir empfehlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Sie finden sich in der Anzeige wieder? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Wir machen es Ihnen leicht! Bitte reichen Sie uns im ersten Schritt digital über unser Stellenportal (www.agr.de/karriere) Ihren Lebenslauf ein. Ergänzen Sie Ihre Bewerbung noch um relevante Zeugnisse.

Jutta Meyer
HR-Expterin Recruiting
[+49 2366 300-683](tel:+492366300683)

AGR mbH
Im Emscherbruch 11 | 45699 Herten | Deutschland
<https://www.agr.de/>

JETZT BEWERBEN
