Wissenschaftliche Volontärin / Wissenschaftlicher Volontär (m/w/d) im Bereich Kulturlandschaftspflege im Dezernat Kultur

Stellenanbieter: Landschaftsverband Rheinland

- *Standort*: Köln
- *Einsatzstelle*: LVR-Dezernat 9: Kultur
- *Vergütung*: Derzeit im 1. Jahr: 2.626,32 € / Derzeit im 2. Jahr: 2.677,45 €
- *Arbeitszeit*: Vollzeit
- *befristet* für zwei Jahre
- *Besetzungsstart*: 01.03.2027
- *Bewerbungsfrist*: **22.11.2026**

JETZT BEWERBEN

Das sind Ihre Aufgaben

Das zweijährige Volontariat dient der Vorbereitung auf eine Berufslaufbahn im Kultur- und Umweltbereich und soll zur Wahrnehmung der Aufgaben des Höheren Dienstes befähigen. Die Ausbildung umfasst das gesamte Arbeitsspektrum der Abteilung Kulturlandschaftspflege.

Schwerpunkte des Volontariats:

- **Netzwerke und Kulturverwaltung**
    - Kennenlernen der internen und externen Netzwerke
    - Einblicke in die Kulturverwaltung und Kulturdienste des LVR sowie ausgewählte Organe der allgemeinen landestypischen Kulturarbeit und der Kulturlandschaftspflege

- **Fördergeschäft und Netzwerkarbeit**
    - Vertiefung im Fördergeschäft
    - Betreuung des LVR-Netzwerks Kulturlandschaft mit den Biologischen Stationen im Rheinland

- **Redaktionelle Arbeiten und digitale Kommunikation**
    - Redaktionelle Arbeiten der Abteilung Kulturlandschaftspflege
    - Pflege der Online-Repräsentanzen
    - Erfassung der rheinischen Kulturlandschaft durch das digitale Fachinformationssystem KuLaDig

- **Öffentlichkeitsarbeit und Publikationen**
    - Öffentlichkeitsarbeit
    - Organisation von Veranstaltungen
    - Druckvorbereitung von Publikationen

Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Das bieten wir Ihnen

- **Flexible Arbeitszeit**
  Damit neben Ihrer Arbeit genug Zeit für Familie, Freundschaften und Hobbys bleibt, können Sie Ihre Arbeitszeit bei uns flexibel gestalten.
- **Mobiles Arbeiten nach Vereinbarung**
  In Absprache können Sie tageweise aus dem Home-Office oder mobil von einem anderen Ort innerhalb Deutschlands arbeiten.
- **Abwechslungsreicher Arbeitsalltag**
  Bei uns wird es nie langweilig. Freuen Sie sich auf Aufgaben, die so vielfältig sind wie Ihr Potenzial.
- **Moderne Arbeitsplatz- und IT-Ausstattung**
  Wir schaffen für Sie optimale Arbeitsbedingungen. Daher stellen wir Ihnen eine moderne Arbeitsumgebung mit einem höhenverstellbaren Schreibtisch, Laptop und zusätzlichen Bildschirmen zur Verfügung.
- **Zentrale Lage**
  Unsere Einrichtung ist zentral in der Kölner Innenstadt gelegen und mit dem ÖPNV, Regionalverkehr und Fahrrad gut zu erreichen.
- **Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben**
  Durch unsere flexiblen Arbeitszeiten und die Möglichkeit, tageweise mobil zu arbeiten, sind Sie freier in der Gestaltung Ihres Alltags.

Das bringen Sie mit

Einen Master, Magister oder ein Universitätsdiplom in

- Geographie
- Geowissenschaften (z.B. Landschaftsökologie)
- Regionalwissenschaften
- Landespflege, Umweltgestaltung und
- Sie verfügen über einen PKW-Führerschein

Worauf es uns noch ankommt

- Idealerweise bringen Sie Kenntnisse der Netzwerkarbeit, Kulturlandschaftspflege, des

Naturschutzes, der Umweltbildung und Regionalentwicklung mit.
- Das Portal "LVR-KuLaDig" ist Ihnen bekannt.
- Sie verfügen über EDV-Kenntnisse, zum Beispiel in MS Office, Publishing, digitaler Bildbearbeitung und Grafik/Layout GIS-Erfahrungen.
- Des Weiteren haben Sie Erfahrungen in der Erstellung von werbenden sowie fachlichen Texten (sowohl im Print- als auch im Online-Bereich).
- Sie konnten bereits Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen sammeln.
- Eine ausgeprägte Kommunikationsbereitschaft, Teamfähigkeit und die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit zeichnen Sie aus.

Sie passen zu uns, wenn...

- **Sie nach einer sinnstiftenden Tätigkeit suchen**
  Wir sind die treibende Kraft im Rheinland für eine vielfältige und inklusive Gesellschaft. Wir fördern und gestalten ein Miteinander, das auf Gleichberechtigung, Toleranz und Humanität baut. Durch eine Tätigkeit beim LVR zeigen Sie Ihren Einsatz für eine vielfältige Gesellschaft.
- **Sie Vielfalt als Chance sehen**
  Vielfalt in der Gesellschaft zu ermöglichen und zu verwirklichen, heißt für uns: jeden Menschen mit seinen individuellen Stärken wahrzunehmen und anzuerkennen und ihn bedürfnisorientiert zu unterstützen.
- **Sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln wollen**
  Als Arbeitgeber sehen wir uns als Wegebereiter, Unterstützer und Möglichmacher für unsere Mitarbeitenden. Ihre individuelle Entwicklungsmöglichkeit und die Entfaltung Ihres Potenzials liegt uns dabei besonders am Herzen.

Wer wir sind

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,8 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund für WohnenPlusLeben erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitgliedskörperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Die **Abteilung Kulturlandschaftspflege** unterstützt mit Projekten und Kooperationen den Erhalt der Historischen Kulturlandschaft im Rheinland. In der Abteilung Kulturlandschaftspflege werden Dienstleistungen in erster Linie für die Mitgliedskörperschaften des LVR, die Kreise und Städte sowie für Bürgerinnen und Bürger im Rheinland erbracht. Das kulturlandschaftliche

Potential des Rheinlands wird erfasst, dokumentiert und für die Vermittlung aufbereitet sowie in übergreifende Netzwerke des Naturschutzes und der Landespflege einbezogen. Näheres zum Abteilungsprofil finden Sie hier.

Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden.

Mehr Informationen über den LVR finden Sie unter www.lvr.de.

Wissen, was los ist: Folgen Sie uns auf Instagram, Facebook oder auch auf Xing und LinkedIn!

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

- **Frau Leonie Gronow** (Tel. 0221 809 - 2692) steht Ihnen als **Recruiterin** bei Rückfragen zum **Bewerbungsprozess** gerne zur Verfügung.
- **Frau Dr. Martina Gelhar** (Tel.: 0221 809 - 3108) steht Ihnen als **Abteilungsleiterin** Kulturlandschaftspflege bei Rückfragen zum **Aufgabengebiet** gerne zur Verfügung.

Das benötigen wir von Ihnen

Falls Sie Ihren Studienabschluss im Ausland erlangt haben, fügen Sie bitte einen Nachweis über die Gleichwertigkeitsfeststellung/Anerkennung der für Ihren Berufsabschluss zuständigen Stelle bei. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte dem Wirtschafts-Service-Portal.NRW.

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Nachweise über den Studienabschluss
- ein aktuelles Arbeitszeugnis bzw. eine aktuelle dienstliche Beurteilung

So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen.
- Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie auf Wunsch bereits ein erstes Feedback zum Gespräch.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.
- Wir möchten, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns im Team wohlfühlen und gut zurechtfinden. In der ersten Zeit machen wir Sie daher Stück für Stück mit Ihren neuen

Aufgaben vertraut.

JETZT BEWERBEN

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.

Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung der Geschlechter und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit 40 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit einer gezielten Frauenförderung z.B. für Führungspositionen und Vernetzungs- und Fortbildungsangebote für Frauen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungsschluss: 22.11.2026

Stellenanbieter: Landschaftsverband Rheinland
LVR-Dezernat 9: Kultur
Kennedy-Ufer 2
50679 Köln, Deutschland

WWW: https://jobs.lvr.de/index.php?ac=jobad&id=21207

Ansprechpartner: fachl.: Dr. Martina Gelhar; zum Verfahren: Leonie Gronow
Telefon: 0221 809-3108; -2692

Online-Bewerbung: https://jobs.lvr.de/index.php?ac=login&jobad_id=21207

Sonstiges: J000021207

Ursprünglich veröffentlicht: 04.11.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: https://www.greenjobs.de/a100155690