Mitarbeiter*in Geldwäscheprävention

Stellenanbieter: GLS Gemeinschaftsbank e.G.

Die Bank der Zukunft - seit 1974.
Seit unserer Gründung stehen wir für mutige, zukunftsweisende Ideen. Von den ersten Windrädern, über freie Schulen und ökologische Landwirtschaft - wir setzen uns auf Basis unserer strengen Kriterien (erfahre mehr unter gls.de/auf) dafür ein, dass Geld dort wirkt, wo es ein lebenswertes Morgen gestaltet.

Als

Mitarbeiter*in Geldwäscheprävention

leistest Du einen wichtigen Beitrag zur Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen sowie zur wirksamen Vermeidung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung. Du bearbeitest und bewertest geldwäscherelevante Sachverhalte, arbeitest eng mit Kolleg*innen aus Markt und KYC zusammen und bringst Deine fachliche Expertise in die Weiterentwicklung unserer Prozesse ein.

In dieser Aufgabe wirkst Du mit an

- Prüfung und fachliche Bewertung von Treffern aus PEP- und Sanktionslistenabgleichen unter Berücksichtigung regulatorischer und interner Vorgaben
- Analyse und Bewertung auffälliger Geschäftsvorfälle sowie systemseitig generierter Hinweise im Rahmen der laufenden Geldwäscheprävention
- Bearbeitung von Geno-Sonar-Treffern einschließlich Eskalation und Weiterverfolgung relevanter Sachverhalte und Mitwirkung im Verdachtsmeldewesen, insbesondere durch die Aufbereitung entscheidungsrelevanter Informationen und die Nachverfolgung meldepflichtiger Sachverhalte
- Umsetzung und Überwachung verstärkter Kundensorgfaltspflichten (Enhanced Due Diligence) sowie eigenständige Bearbeitung und Koordination von Auskunftsersuchen mit fristgerechter und vertraulicher Aufbereitung relevanter Informationen
- Fachliche Beratung und Unterstützung des KYC-Teams sowie von Kolleg*innen im Markt bei Fragen zu geldwäscherelevanten Auffälligkeiten, PEP- und Sanktionslistenprüfungen
- Durchführung von Kontrollhandlungen sowie Prüfung von Bearbeitungsvorgängen auf Vollständigkeit, Plausibilität und Nachvollziehbarkeit

Das bringst Du idealerweise mit

- Eine abgeschlossene bankkaufmännische Ausbildung sowie erste einschlägige Berufserfahrung, vorzugsweise von mindestens ein bis zwei Jahren in der Geldwäscheprävention, Compliance, KYC oder einem vergleichbaren Bereich

- Fundierte Kenntnisse der Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, insbesondere des Geldwäschegesetzes sowie relevanter aufsichtsrechtlicher Vorgaben
- Erfahrung in der Prüfung und Bewertung von PEP- und Sanktionslistentreffern sowie in der Bearbeitung geldwäscherelevanter Auffälligkeiten und ein gutes Verständnis für Verdachtsmeldewesen, KYC-Prozesse und verstärkte Kundensorgfaltspflichten
- Sicherer Umgang mit relevanten IT-Anwendungen und Datenbanksystemen sowie Freude an einer nachvollziehbaren und sorgfältigen Dokumentation
- Strukturierte, eigenverantwortliche und risikoorientierte Arbeitsweise sowie ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen
- Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte adressatengerecht und praxisnah zu vermitteln

Benefits

- **Transparente Einkommensordnung:** Wir haben eine transparente Einkommensordnung mit dem Höchstsatz an vermögenswirksamen Leistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Weitere Zuschläge gibt es für Kinder und ja nach Wohnort an den Filialstandorten. Dein Gehalt erhältst Du von uns im Voraus am Monatsanfang, nicht am Monatsende.

- **Beruf und Familie:** Wir bieten Dir an unserem Standort in Bochum ein Eltern-Kind-Büro.

  Deine Arbeitszeit kannst Du zeitlich flexibel gestalten und hast jederzeit die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten. Du passt Deinen Arbeitsalltag an Dein Leben mit Kind an, nicht umgekehrt.

  Im Betreuungsfall hast Du zehn bezahlte Kinderkrankentage im Jahr ohne ärztliches Attest.

  In den Ferienzeiten bieten wir Dir durch unterschiedliche Partnerorganisationen vergünstigte Kinderferienbetreuung an.

  Männer und Frauen arbeiten bei uns gleichermaßen in Elternteilzeit.

- **Sonderkonditionen für Mitarbeitdende**: Im Rahmen unserer Gebühren und Zinsrückerstattung bekommst Du bis zu 1.080 Euro im Jahr an Zinsen und Gebühren für Dein GLS Girokonto oder Deinen laufenden Kredit zurückgezahlt.

- **13. Gehalt**: Bei der GLS Bank bekommst Du 13 Gehälter. Eine Hälfte im Juni für Deinen Sommerurlaub, die andere Hälfte zu Weihnachten.

- **Bio Kantine**: Unsere bio-zertifizierte Kantine am Hauptstandort Bochum versorgt Dich täglich mit frisch zubereitetem Mittagessen inklusive Salatbar. Kostenfreies Obst und Gemüse steht den ganzen Tag über zur Verfügung. Die Getränkeversorgung beinhaltet

Fair Trade Bio-Kaffee, Tee, Wasser, Milch und Hafermilch für den Arbeitsalltag.

- **Zeitwertkonto**: Mit dem Zeitwertkonto der GLS Bank kannst Du langfristig planen. Du sparst die Zeit auf einem eigenen Konto und entscheidest, wann und wie Du sie ausgibst. Zum Beispiel für ein Sabbatical oder eine längere Auszeit. Das Gehalt wird durch die vorherige Sparleistung weiter voll ausgezahlt. Eine weitere Möglichkeit ist ein früherer Renteneintritt.

- **Großzügige betriebliche Altersvorsorge**: Damit Du dir um Deine Zukunft keine Sorgen machen musst, bieten wir eine betriebliche Altersvorsorge und individuelle Beratungsgespräche für unsere Mitarbeitenden.

- **Deutschlandticket**: Damit Du immer umweltfreundlich unterwegs sind, zahlen wir für unsere Mitarbeitenden das Deutschlandticket, wenn es für den täglichen Pendelweg zum Einsatz kommt. Ausgenommen sind Mitarbeitende, die komplett remote arbeiten.

- **JobRad:** Bei uns gibt es keine Dienstwagen, bei uns gibt es JobRad. Du sparst beim geleasten Firmenfahrrad bis zu 40 % im Vergleich zum herkömmlichen Kauf.

- **Ladesäulen und E-Carsharing:** Bei uns tankst Du unter vergünstigten Konditionen Dein privates E-Auto mit 100 % Ökostrom. Besser noch: Verzichte auf ein privates Auto, denn Du kannst unsere E-Carsharing Flotte für private Zwecke nutzen und das zu bestmöglichen Konditionen. Vom Kleinwagen bis zum 7-Sitzer für Gruppenausflüge – für jeden Anlass das passende Auto.

- **Sport und Mental Health:** Unser Partner Epassi bietet Dir eine breite Palette an Fitnessangeboten und Online-Fitnesskursen. In unserer Ruhe-Oase am Standort Bochum steht ein Massagesessel, den Du jederzeit für eine Auszeit nutzen kannst. Ebenfalls in Bochum finden wöchentliche Yoga- und Gymnastikkurse statt. Kostenlose Angebote zum Umgang mit Stress, Vitalität und Achtsamkeit erweitern unser Gesundheitsmanagement

- **Hund am Arbeitsplatz:** Bei uns kannst Du Deinen Hund mit an den Arbeitsplatz nehmen, wenn Dein Team keine Einwände hat und keine Allergie vorhanden ist. Viele Hunde sind bei uns am Standort Bochum unterwegs und als feste Teammitglieder in den Alltag integriert.

- **Tausche Arbeitsplatz gegen Acker:** Jedes Jahr hast Du die Möglichkeit eine GLS Firmenkundin hautnah zu erleben und eine Woche spannende Einblicke in einen Betrieb zu bekommen: Ein Müsli-Hersteller, ein Bauernhof, eine freie Schule. Mit dem Einsatz von zwei Urlaubstagen tauschst Du für eine Woche Deinen Schreibtisch mit einem Acker oder einem anderen Ort, an dem unser Geld in Wirkung kommt.

- **Gewinnerin des Corporate Health Award:** Wir sind Gewinnerin des Corporate Health Award 2025. Er zeichnet die Unternehmen aus, die sich überdurchschnittlich für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden engagieren. Wir sehen den Menschen in seiner

Ganzheit aus Körper, Geist und Seele und schaffen mit bedürfnisorientierten Angeboten und individueller Beratung bestmögliche Unterstützung. Bei uns gibt es u.a. eine Yogastunde in der Mittagspause, Gymnastik und Rückenfit am Arbeitsplatz am Standort Bochum und eine deutschlandweite Kooperation mit Epassi.

Bewirb Dich bei uns!

Diese Position ist mit einem **Jahreseinkommen zwischen 43.000 – 58.000** Euro zuzüglich möglicher Sozial- und Ortszuschläge dotiert.

Du bringst nicht alles oben Genannte mit? Keine Sorge. Wir suchen Menschen, die Lust haben etwas zu bewegen. Du bist noch unsicher und möchtest vorher Fragen stellen? Dann nimm gerne Kontakt auf. Fragen zur ausgeschriebenen Position beantwortet Dir gerne Christian Krüger**.**

Du hast eine Behinderung und möchtest in den Austausch kommen? Gerne kannst Du Dich an unseren Schwerbehindertenbeauftragten Sebastian Hagenkötter wenden. Auch er steht mit Rat und Tat zur Seite.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher ausdrücklich alle Bewerbungen - unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, körperlichen Fähigkeiten, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle soll zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzt werden. Wenn Du Dich angesprochen fühlst und aktiv in der GLS Gemeinschaft mitwirken möchtest, freuen wir uns auf Deine Bewerbung bis zum 01.12.2026 Christian Krüger und Lisa Wiezorrek über unser **GLS Bewerbungsportal über den "Ich bin interessiert" Button.**

- **Anstellungsart:** Festanstellung
- **Arbeitszeit:** Flexibel
- **Jahresgehalt:** 43.000–58.000 €

Bewerbungsschluss: 01.12.2026

Einsatzort: Bochum / hybrid, Deutschland

Stellenanbieter: GLS Gemeinschaftsbank e.G.
Christstraße 9
44789 Bochum, Deutschland

Ansprechpartner: Lisa Wiezorrek
Telefon: 023 457 975 191
E-Mail: lisa.wiezorrek@gls.de

Online-Bewerbung: https://gls.helixjobs.com/_/jobad?prj=100044P855

Ursprünglich veröffentlicht: 09.11.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: https://www.greenjobs.de/a100155771