Technischer Projektmanager (m/w/d) SAP S/4HANA

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

Ihre Aufgaben

Wir modernisieren unsere kaufmännische Systemlandschaft und lösen unser eigenentwickeltes ERP-System sowie unsere derzeitige Buchhaltungslösung durch SAP S/4HANA Cloud Public Edition ab – ergänzt um die SAP Analytics Cloud (SAC) für Auswertungen und Kalkulationen und SAP Project and Resource Management auf der SAP Business Technology Platform (BTP).

Ein externer Implementierungspartner begleitet das Projekt – Sie sind die technische Gegenstelle (Design Authority) der dena und stellen die Qualität und Passgenauigkeit der Lösung sicher:

Ihre Aufgaben in der Implementierungsphase – die technische Instanz auf dena-Seite

- Review und Bewertung der Konzepte des Implementierungspartners zu Zielarchitektur, Prozessdesign, Integrationen, Berechtigungen, Tests, Migration, Cutover, Trainings etc. sowie Diskussion auf Augenhöhe
- Vorbereitung fachlich-technischer Entscheidungen (Fit-to-Standard vs. Erweiterung, Customizing, Schnittstellenpriorisierung) und gemeinsame Vertretung mit der Gesamtprojektleitung innerhalb und außerhalb der dena
- Begleitung von Design-Workshops mit den Fachbereichen sowie Überprüfung der Übertragung von Anforderungen in technische Spezifikationen und deren Umsetzung durch den Implementierungspartner
- Überprüfung definierter Abnahmekriterien für Arbeitspakete, Tests und Cutover, Review von Testergebnissen sowie Erarbeitung von Empfehlungen, z. B. zu Go-Live-Freigaben
- Sicherstellung der Einhaltung von Informationssicherheit (ISMS), Datenschutz und internen Prozessen zur Einführung von IT-Lösungen
- Abstimmung mit internen Stakeholdern wie IT-Entwicklung (Infrastruktur, Betrieb), IT-Support (ITSM, 1st Level), Recht & Compliance, HR/Personal und Betriebsrat u. a. sowie Steuerung von Hoster, Support-Dienstleister und Lizenz-Reseller als erste

Ansprechperson – von der Auswahl über Verträge bis zum laufenden SLA- und Eskalationsmanagement

Ihre Aufgaben nach Go-Live – Sie bleiben Dreh- und Angelpunkt

- Interne Produktverantwortung (Product Ownership) für S/4HANA, SAC und BTP Project & Resource Management sowie erste Anlaufstelle für fachliche und technische Fragen aus den Fachbereichen
- Kontinuierliche Prüfung und fachliche Freigabe von Weiterentwicklungen, Änderungen und Releases des externen Partners oder Hosters
- Weiterentwicklung der Lösung, Release- und Upgrade-Management sowie Koordination des 2nd-/3rd-Level-Supports
- Steuerung von Hoster, Support-Dienstleister und Lizenz-Reseller im laufenden Betrieb (Vertrags-, SLA-, Eskalations- und Lizenzmanagement)
- Key-User-Betreuung, Schulungskonzeption und Wissenstransfer in die Fachbereiche und das Team IT-Services

Die Stelle ist in Vollzeit zu besetzen und zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der dauerhaften Übernahme.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik, Wirtschaftswissenschaften mit IT-Schwerpunkt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige, nachweisbare Erfahrung als Solution Architect oder Technical Lead auf Kundenseite bei SAP-S/4HANA-Einführungen mit externem Implementierungspartner sowie Kenntnis beider Seiten und Fähigkeit, Designs auf Augenhöhe zu prüfen, zu hinterfragen und freizugeben
- Erfahrung in der Auswahl, Verhandlung und Steuerung externer Dienstleister (Implementierer, Hoster, Support, Lizenz-Reseller) einschließlich SLA- und Eskalationsmanagement
- Sicherer Umgang mit IT-Sicherheitsanforderungen (ISMS) und Datenschutz in ERP-Projekten
- Wünschenswert sind Zertifizierungen wie S/4HANA Consultant / Solution Architect, SAP Activate Project Manager sowie ein Projektmanagement-Zertifikat (IPMA, PMI oder PRINCE2)
- Durchsetzungsstärke in Design-Reviews, Team- und Stakeholderorientierung sowie Hands-on-Mentalität
- Verhandlungssichere Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Wir ermutigen ausdrücklich auch Bewerbende die noch nicht alle genannten Anforderungen erfüllen, sich jedoch zutrauen, sich fachlich und persönlich schnell in diese Rolle hineinzuentwickeln.

Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen und Gesundheitstage
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Portal.

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
Chausseestr. 128 a
10115 Berlin, Deutschland

WWW: https://www.dena.de

Ansprechpartner: Jan-Philipp Hilbert
Telefon: +49 (0)30 66 777 - 372
E-Mail: recruiting@dena.de

Online-Bewerbung:
https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/technischer-projektmanager-m-w-d-sap-s-4hana-48528530

Ursprünglich veröffentlicht: 19.11.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: https://www.greenjobs.de/a100155948