Leitung Finanzierung & Partnerschaften

Festanstellung, Voll- oder Teilzeit · Berlin

Wofür wir dich suchen

Du willst echte gesellschaftliche Wirkung erzielen und Bildung und Ernährung in Deutschland nachhaltig verändern? Dann ackere mit uns als Leitung Finanzierung & Partnerschaften!

Bei Acker e. V. begeistern wir Kinder für Natur, gesunde Ernährung und Nachhaltigkeit. Seit über zehn Jahren befähigen wir Schulen und Kitas, Lernorte in der Natur zu schaffen. Mehr als 500.000 Kinder haben mit unseren Bildungsprogrammen bereits ihr eigenes Gemüse angebaut. Die Wirkung ist belegt: mehr Wertschätzung für Lebensmittel, mehr Selbstwirksamkeit und soziale Kompetenz.

Als etabliertes Sozialunternehmen stehen wir auf einem starken Fundament. Über hundert Partner aus Wirtschaft, Stiftungen und öffentlicher Förderung tragen als breit aufgestellte Finanzierungssäulen unsere Programme und unsere Entwicklung. Dazu kommen ein starkes Netzwerk aus privaten AckerAngels und über 130 Mitacker*innen, die ihre Expertise mit Leidenschaft einbringen.

Auf diesem Fundament wollen wir unser Einnahmenmodell jetzt auf das nächste Level bringen: mit neuen Partnern, neuen Finanzierungsformen und technologischen Ansätzen, damit noch mehr Kinder Naturerleben und Wirkung erfahren. Als Leitung Finanzierung & Partnerschaften gestaltest und entwickelst du ein

Einnahmenportfolio in Höhe von 10 Millionen Euro. Du arbeitest mit einem eingespielten Team erfahrener Expert*innen, die gemeinsam mit dir unsere Zukunft maßgeblich mitprägen: groß gedacht, pragmatisch umgesetzt, für #JedesKind.

Verfügbarkeit

Ab sofort

Standort

Berlin

Deine Mission

- Gemeinsam mit unserem Partner-Cluster (rund 20 Mitacker*innen, darunter fünf Teamleads) sorgst du dafür, dass Acker finanziell auf starken Beinen steht. Damit schaffst du die Grundlage für Programmwachstum, Wirkung an den Lernorten und die Weiterentwicklung von Acker e. V. als Organisation. An deiner Seite: Saskia, unsere Geschäftsführerin für Finanzierung und Entwicklung, mit der du unser Einnahmenmodell weiterdenkst.
- Dafür steuerst du unser Einnahmenportfolio in Höhe von 10 Millionen Euro über die Förderprodukte (Lernortförderung, Weiterentwicklungsförderung, System Change Allianz) und die Fördersäulen (Unternehmen, Stiftungen, Prävention, öffentliche Förderer, private AckerAngel).
- Mit deinem Team entwickelst du neue Förder- und Geschäftsmodelle und deine unternehmerische Perspektive trägt dazu bei, das Wachstum unserer Bildungsprogramme nachhaltig zu finanzieren.
- Aus guten Ideen sollen verlässliche Einnahmen werden. Dafür baust du eine KPI-basierte

Vertriebssteuerung auf. Grundlage sind ein weiterentwickeltes CRM, und Pipeline-Prozesse, die du mit KI-basierten Ansätzen noch wirksamer machst. Zusammen mit unserem Marketingteam sorgst du außerdem für Maßnahmen, die den Partnervertrieb unterstützen und Vertrauen schaffen.

- Ein besonderer strategischer Hebel liegt in unserer Politik- und Netzwerkarbeit. Du greifst auf die Ressourcen und Wissen des Politik-Teams zurück, um Zugang zu neuen öffentlichen Fördermitteln zu ermöglichen.
- Damit all das gelingt, gestaltest du als Clusterlead proaktiv die Transformation deines Bereichs. Skills, Rollen, Teamstruktur und Prozesse richtest du dafür konsequent an den Einnahmenzielen aus. Für deine Teamleads bist du Sparringspartner*in mit einem offenen Ohr für ihre Bedürfnisse und Herausforderungen. Mit deinem mitarbeitenden- und stärkenorientierten Führungsverständnis gibst du allen Raum für Weiterentwicklung und schaffst ein wertschätzendes, inspirierendes Arbeitsumfeld.
- Als eine der zentralen Führungskräfte prägst du im Strategiekreis gemeinsam mit unserem Geschäftsführungsteam und den anderen Clusterleads die strategische Ausrichtung von Acker mit. Du bringst die Perspektive der Finanzierung in die unternehmerische Entwicklung der Organisation ein und denkst dabei über dein eigenes Cluster hinaus.

Dein Profil

- Du stehst mit Herz und Spaten hinter unserer Vision, hast große Lust, einen entscheidenden Beitrag zur gesellschaftlichen Transformation des Bildungs- und Ernährungssystems zu leisten, und bist motiviert, mit starken Partnerschaften und einer tragfähigen

Finanzierung möglichst vielen Kindern den Weg zu mehr Wertschätzung für Natur und Lebensmittel zu eröffnen.

- Deine Erfahrung liegt in der Entwicklung und Umsetzung von Einnahmen- und Wachstumsstrategien, sei es mit Vertriebs- und Business-Development-Fokus, im Fundraising oder in der strategischen Partnerschaftsarbeit.
- In schnell wachsenden, agilen Organisationen hast du bereits große und komplexe Teamstrukturen oder Bereiche geführt und diese Organisationen auf ihrem Wachstumspfad oder in der Transformation begleitet. Dank deiner analytischen Fähigkeiten und deines strategischen Weitblicks hast du dabei mutige unternehmerische Entscheidungen getroffen.
- Als Führungskraft stehst du für einen wertebasierten und stärkenorientierten Stil: Du gehst kollaborativ vor, gibst auch in herausfordernden Situationen Orientierung und begeisterst dein Team für ambitionierte Ziele.
- Die Einnahmenseite denkst du als Geschäftsmodell: Portfolio, Priorisierung und neue Einnahmequellen hast du strategisch im Blick. Für Ergebnisse übernimmst du unternehmerische Verantwortung, auch über das eigene Cluster hinaus, und prüfst Möglichkeiten im Fördermarkt zügig. Dabei arbeitest du strukturiert, zielorientiert und datenbasiert.
- Du hast bereits technologiegestützte Pipeline- und Sales-Prozesse etabliert und bewegst dich sicher in CRM und digitalen Tools für effizientes Leadmanagement. Dabei nutzt du vor allem KI gezielt, um Vertrieb und Prozesse wirksamer zu machen. Mit deinem Gespür für digitale Lösungen entwickelst du Acker strategisch und operativ weiter.

- Von Vorteil - aber nicht Voraussetzung - ist Erfahrung im NPO- oder Sozialunternehmertum. Auch Erfahrung mit Produkt- und Geschäftsmodellen und mit unterschiedlichen Partnergruppen und Förderlogiken, insbesondere öffentlichen Förderern, sowie im Bereich Advocacy ist ein Plus.
- Du überzeugst mit deinem gewinnenden Auftreten, deiner empathischen Persönlichkeit, deinem Humor, deiner Kommunikationsstärke und deinem Teamgeist und passt damit perfekt zu Acker.

Warum Acker

- Ein besonders sympathisches, motiviertes Team, das sich mit Leidenschaft, unternehmerischem Weitblick und viel #herzundspaten für innovative Bildung und für mehr Wertschätzung von Natur und Lebensmitteln einsetzt.
- Die Chance, in einem stetig, aber nachhaltig wachsenden Sozialunternehmen mit Start-Up-Charakter und viel #tschacker Verantwortung zu übernehmen, eigene Ideen umzusetzen und die Zukunft von Acker aktiv mitzugestalten.
- Eine offene, ehrliche Kommunikation und ein wertschätzender Umgang miteinander sind bei uns #ährensache. Wir lieben Feedback, hinterfragen Bestehendes und fördern neben regelmäßigen Feedback- und Stärkenentwicklungsgesprächen eine aktive und situative Lernkultur.
- Flexible Arbeitszeiten sind bei uns gelebte Kultur. Du gestaltest deine Arbeitszeit eigenverantwortlich und schaffst zugleich einen Rahmen, in dem dein Team flexibel und erfolgreich zusammenarbeiten kann.

- Unsere flexibel gestalteten Räumlichkeiten bieten beste Bedingungen für konzentrierte Stillarbeit aber auch kollaborative Projekte und natürlich einen kleinen AckerSchnack zwischendurch. Ob im Büro oder von zu Hause: Entscheidend ist, was für deine Aufgaben und dein Team am besten funktioniert.
- 1:1-Gespräche beim Spaziergang um den Badesee, ein gemeinsamer Hackathon auf unserem BüroAcker (komplett analog versteht sich) oder ein Feierabendgetränk (mit Werwolfrunde) am Sandstrand – das ist unser einmaliges Arbeitsumfeld in und auf dem Gelände der Berliner Malzfabrik.
- Wir mögen uns. Wirklich. Darum freuen wir uns neben dem wöchentlichen Check-in und den regelmäßigen großen Teammeetings ganz besonders auf das jährliche Retreat mit viel Raum für Austausch, Entwicklung, Spiel, Spaß und nicht zu vergessen dem legendären AckerKaraoke.
- Und last but not least bieten wir faire Gehaltsstrukturen, bis zu 30 Tage Urlaub plus 5 Tage für berufliche oder persönliche Weiterentwicklung , ein Weiterentwicklungsbudget, einen Zuschuss zur nachhaltigen Altersvorsorge und Mobilitätszuschläge.

Deine Bewerbung

Wir freuen uns über die Zusendung deiner Bewerbung über unser Portal – dort wird sie der richtigen Stelle zugeordnet und wir können sie schnell bearbeiten. Bewerbungen per Mail lassen sich nicht gut in unseren Prozess einbinden und können wir daher leider nicht berücksichtigen. Bitte nenne uns in deinem Anschreiben auch deine Gehaltsvorstellung und deinen frühestmöglichen Startzeitpunkt sowie den von dir angestrebten

wöchentlichen Arbeitszeitumfang.
Bewerbungsgespräche finden fortlaufend statt.

Hast du noch Fragen?

Dann bitten wir dich, als erstes einen Blick in unser Bewerber*innen-FAQ auf www.acker.co/Jobs zu werfen. Falls die Antwort auf deine Frage dort nicht mit dabei sein sollte, kannst du dich gern bei Pia unter jobs@acker.co melden. Weitere Informationen zu uns und unserer Arbeit findest du unter: www.acker.co und bei

Über uns

Wir schätzen Vielfalt nicht nur auf dem Acker!
Wir sind überzeugt, dass unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen unser Team bereichern und stärken. Darum setzen wir auf ein inklusives Miteinander, in dem sich alle - unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung oder Religion - willkommen und respektiert fühlen. So wie jedes Gemüse seinen Platz auf dem Acker hat, trägt bei uns jede*r mit den eigenen Stärken zum Wachstum unserer Mission bei:

Mehr Wertschätzung für Natur und Lebensmittel – dafür setzt sich Acker im gesamten deutschsprachigen Raum ein. Mit unseren vielfach ausgezeichneten Bildungsprogrammen GemüseAckerdemie und AckerRacker verankern wir den Gemüseacker als nachhaltigen Lernort im Bildungsalltag von Kitas, Kindergärten und Schulen. So begeistern wir immer mehr junge Menschen für Natur und Nachhaltigkeit: Schon mehr als 300.000 Kinder und Jugendliche an über 1.800 Lernorten haben mit uns ihr eigenes Gemüse angebaut – und es sollen noch viele mehr werden! Bis 2030 wollen wir es möglich machen, dass jedes Kind den Wachstums- und Wertschöpfungsprozess von Lebensmitteln mit den eigenen Händen erleben

kann. Mit weiteren Bildungsangeboten wie der Ackerpause, der CampusAckerdemie und unserem Mitmach-Newsletter „Ran ans Gemüse!“ tragen wir unsere Mission außerdem auch in Hochschulen, Unternehmen, Mieterschaften und Privathaushalte. Wirkungsorientiert und wissenschaftlich fundiert arbeiten wir in unserem Sozialunternehmen an der Schnittstelle von Bildung, Landwirtschaft, Umwelt und Ernährung – mit rund 200 Mitarbeiter*innen, 500 ehrenamtlichen Helfer*innen und vor allem #MitHerzundSpaten!

Mehr unter: www.acker.co.

Jetzt bewerben